

Module 1: İR idarəedilməsinə giriş

- İR nə deməkdir?
- İR idarəedilməsinin təkamülü
- İR idarəetməni əhatə dairəsi
- İR idarəedilməsinin funksiyaları
- İR idarəetmədə səriştələr
- İR mütəxəssisinin üzləşdiyi çətinliklər
- QUIZ

Module 2: iş analizi

- İş analizi nədir və iş analizinə daxil olan əsas bilgiler hansılardır?
- İş analizinin məqsədləri
- İş analizində məlumat toplama üsulları
- İşin təsviri və tələbləri, İşin təsvirinin hazırlanması prosesində diqqət edilməli olan nüanslar
- QUIZ

Module 3: İşə qəbul və seçim

- İşçi axtarma və ona təsir edən amillər
- Daxildən və xaricdən namizədlərin cəlb edilməsi
- Namizəd seçimi prosedurları
- Müsahibələr və onların növləri
- Qərarvermə və iş təklifləri
- İşçinin yerləşdirilməsi
- QUIZ

Module 4: Təlim və inkişaf

- Təlim vs inkişaf
- Təlimin növləri
- İş üstü təlim metodları
- İşdən kənar təlim metodları
- ADDIE modeli
- Kirkpatrick modeli
- Case study

- QUIZ

Module 5.1: Performansın idarə edilməsi

- Performans idarəetmə sistemi vs performans dəyərləndirmə
- SMART hədəf təyin etmə
- KRA və KPI
- BARS
- Məcburi paylama və ya Bell əyrisi metodu

Module 5.2: Performansın idarə edilməsi

- Multi source qiymətləndirmə
- Qiymətləndirmə mərkəzləri
- Balanced score card
- MBO
- Performans dəyərləndirmənin əsasları və məqsədi
- Performance dəyərləndirmə prosesi
- Performance dəyərləndirmə zamanı yaranan problemlər
- QUIZ

Module 6: karyera planlama

- Karyera və karyera mərhələləri
- Karyera Planlama prosesi
- KARYera İnkişafı
- Fərdi İnkişaf planları
- QUIZ